

**EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO DEL ESTUDIANTE PRACTICANTE**

La Universidad ESAN agradece la oportunidad brindada a nuestros estudiantes de poder realizar sus prácticas pre-profesionales en vuestra empresa, a fin de completar la formación académica recibida y lograr poner en práctica los conocimientos que va adquiriendo en las aulas de estudios de nuestra institución.

Su opinión es muy importante para nosotros, de manera que podamos continuar mejorando nuestra oferta educativa y la formación de los futuros profesionales.

Fecha de llenado: Día/Mes/Año

Fecha del periodo evaluado:

|  |
| --- |
| **INFORMACIÓN GENERAL** |

Nombre y Apellido del practicante:

Carrera:

Área donde realizó la práctica:

|  |
| --- |
| **INFORMACIÓN DEL JEFE INMEDIATO** |

Nombre y Apellido:

Cargo:

Teléfono fijo y anexo:

Correo Electrónico:

|  |
| --- |
| **DATOS DE LA PRACTICA** |

Periodo evaluado: Día/Mes/Año de inicio de la práctica hasta la culminación Día/Mes/Año

Horas de prácticas realizadas:

A continuación, solicitamos pueda completar la evaluación del desempeño del practicante, la misma que se compone de 3 partes:

1. **Cumplimiento de los objetivos de la práctica.** En esta sección deberá considerar un listado de metas y su porcentaje de cumplimiento.

|  |  |
| --- | --- |
| **OBJETIVOS Y/O METAS** | **% PORCENTAJE DE CUMPLIMIENTO** |
|  | 10 | 20 | 30 | 40 | 50 | 60 | 70 | 80 | 90 | 100 |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

1. **Conocimientos teórico-prácticos.** En esta sección deberá indicar el grado que refleje el dominio de conocimiento del practicante. Se le va a presentar una serie de características, cada una de ellas tiene 5 opciones de respuesta que van del 1 al 5, **donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el más alto (marcar con una X)**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **DESCRIPCIÓN** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| Posee y aplica los conocimientos teóricos para desarrollar las funciones asignadas |  |  |  |  |  |
| Es capaz organizar su trabajo y ejecutarlo en base a esta planeación |  |  |  |  |  |
| Es capaz de realizar todo tipo de trabajo que se le encomiende |  |  |  |  |  |
| Posee buen dominio de herramientas tecnológicas para la ejecución de sus tareas asignadas |  |  |  |  |  |
| Muestra capacidad para adaptarse a cualquier tipo de tarea que se le asigne y que este relacionada con el área en la que realiza la práctica |  |  |  |  |  |

1. **Habilidades demostradas en su desempeño.** En esta sección deberá completar el siguiente cuadro, teniendo en cuenta las habilidades requeridas para el puesto del practicante. Se detallará una serie de habilidades requeridas para el puesto, cada una de ellas tiene 5 opciones de respuesta que van del 1 al 5, **donde 1 es el puntaje más bajo y 5 el más alto (marcar con una X)**

Ejemplo:

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **HABILIDADES** | **DESCRIPCIÓN** | **1** | **2** | **3** | **4** | **5** |
| 1 | Creatividad  | Genera ideas nuevas y diferentes para resolver problemas |  |  |  |  |  |
| 2 | Responsabilidad | Se compromete con la realización de las actividades que le son asignadas. |  |  |  |  |  |
| 3 | Trabajo en equipo | Tiene facilidad para relacionarse con el personal y comprende que sus actividades son importantes para el cumplimiento de actividades de los demás |  |  |  |  |  |
| 4 | Iniciativa | Demuestra ser emprendedor para realizar sus actividades, crear oportunidades y mejorar resultados. |  |  |  |  |  |
| 5 | Habilidad Analítica | Tiene capacidad para identificar problemas. Sabe manejar datos relevantes. Determina de forma adecuada información significativa |  |  |  |  |  |
| 6 | Capacidad para aprender | Asimila y aplica de forma eficaz nueva información. |  |  |  |  |  |
| 7 | Comunicación | Muestra capacidad para expresar las ideas en forma eficaz en situaciones individuales y grupales. |  |  |  |  |  |
| 8 | Liderazgo | Tiene la habilidad necesaria para orientar la acción de los grupos humanos en una dirección determinada y participa anticipando escenarios de desarrollo dela acción de ese grupo |  |  |  |  |  |

**COMENTARIOS Y/O RECOMENDACIONES FINALES**

1. ¿Que recomendaría reforzar en el practicante?. Ej: Conocimientos teóricos, habilidades y competencias personales.
2. Estaría interesado en seguir recibiendo practicantes de la Universidad ESAN?

SI\_\_\_ NO\_\_\_ ¿Por qué?

1. Si la empresa tuviera la posibilidad de contratar al practicante, lo haría?

SI\_\_\_ NO\_\_\_ ¿Por qué?

1. ¿Que recomendaciones y/o sugerencias podría brindar a la Universidad ESAN respecto a la formación de nuestros estudiantes?

FIRMA Y SELLO DEL JEFE INMEDIATO - EVALUADOR